

## **PERSONLIG INTEGRITET**

Ett dokument med en kort skrivning om vad som allmänt finns att säga om lagar och integritet, något som säkerhetspolicy, ordningspolicy m.m. på en arbetsplats behandlar.

Personlig integritet är en grundläggande mänsklig rättighet i en demokrati. Det är en för demokratins överlevnad lika viktig som yttrandefriheten. Många som inte tycker att de har något att dölja tycker det är ok att t.ex. lämna urinprov för att undersöka drogmissbruk. De ser kanske inte att arbetsgivaren genom detta får ytterligare ett maktredskap.

Den personliga integriteten skall även i arbetslivet vara en fredad sektor för den enskilde. Skyddet för den personliga integriteten omfattar sådana uppgifter som personer i allmänhet tycker är genant om det kommer till allmän kändedom t.ex.

- Begångna brott
- Påföljder
- Tvångsåtgärder
- Nykterhetsvård
- Värdeomdömen i arbetslivet
- Hälsouppgifter

Skyddet för personlig integritet måste avvägas mot andra värden.

### **Skydd för integriteten i grundlagen**

- Regeringsformen 2a kap.
- Europakonventionen för mänskliga rättigheter artikel 8.
- När det gäller tvångsåtgärder t.ex. kroppsvisitation, tvångsvis medicinska undersökningar, telefonavlyssning är Europadomstolen för mänskliga rättigheter ganska sträng.

### **Skydd för integriteten i Brottsbalken**

- Brev och telefonhemlighet
- Intrång i förvar
- Olovlig avlyssning
- Olovligt dataintrång

### **Skydd för integriteten i Personuppgiftslagen (PuL)**

#### **Överskottsinformation vid datoranvändning**

- Telefonväxlar
  - Kassaregister
  - Datoriserade bearbetningsmaskiner
  - Persondatorer
- omfattas av PuL

Sådana uppgifter får inte användas utan särskilt tillstånd från berörda personer.

Kollektivavtalet och den personliga integriteten

Medbestämmandelagen

Arbetsmiljölagen

Privat användning av arbetsgivarens dator

Bild- och ljudupptagning på arbetsplatsen

## Personregister över anställda

Personuppgifter registreras och används av arbetsgivare bl.a. inom följande områden:

- PA-system för lön och sjukfrånvaro.
- Företagshälsovård
- In- och utpassering, flexitidsystem
- Underlag för kontrolluppgifter inkomst – förmögenhetsskatt, prel.skatt.
- Löneutmätning till kronofogdemyndigheten.
- Gruppliv- och pensionsuppgifter till försäkringsbolag.
- Uppgifter om facklig tillhörighet.
- I vilken utsträckning arbetstagaren får använda arbetsgivarens utrustning för privat ändamål, t.ex. privat e-post.
- Vilket skydd för insyn har arbetstagaren
- Vilken rätt har arbetsgivaren att logga arbetstagarens t.ex. datoranvändning.

Avtal om personlig integritet.

En urinprovstagnung är en läkarundersökning och som sådan ett ingrepp i den kroppsliga integriteten.

4:5 AML

Järnvägssäkerhetslag

Körkortslag

Fartygssäkerhetslag

Livsmedelslag

Tvångsvis läkarundersökning ----- läkarundersökning för att få en förmån

Ställningsbyggardomen

Drogtest vid nyanställning

Drogtest under anställning

Sjukvårdssekretess

Krav på provtagningen

Regeringen har med anledning av den fragmentariska lagliga regleringen och de tekniska möjligheter som den elektroniska utvecklingen medfört tillsatt en utredning kring skyddet av integritet i arbetslivet. se länk: [http://www.sou.gov.se/kommittedirektiv/dir2006\\_55.pdf](http://www.sou.gov.se/kommittedirektiv/dir2006_55.pdf)

På hemsidan [www.kurt.nu](http://www.kurt.nu) finns information ang. arbetsrätt och integritetsfrågor. Detta är ett svårgripbart område som kräver kunskap i arbetsrätt, grundlagsskyddade rättigheter och arbetsmiljö m.m.